

FICHE DE POSTE ADJOINT AU DIRECTEUR

Direction commune des Centres Hospitaliers d'Avignon Et de Cavaillon Lauris

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé : Directeur adjoint fonctionnel auprès du Directeur

Corps : Directeur d'hôpital

Nature : Emploi fonctionnel

Rattachement : Directeur – Chef d'établissement

Direction commune des Centres Hospitalier d'Avignon et de Cavaillon Lauris

Localisation : Établissement public de santé - Groupe F

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

Le centre hospitalier de Cavaillon Lauris, en direction commune avec le centre hospitalier d'Avignon et acteur majeur du Groupement Hospitalier de Territoire de Vaucluse, connaît depuis plusieurs années une dynamique de transformation soutenue

Au service d'un bassin de population en forte évolution, l'établissement poursuit un projet ambitieux de modernisation de son offre de soins, de renforcement de son attractivité médicale et de consolidation de sa performance globale.

Avec plus de 630 professionnels, dont près de 80 praticiens, et une capacité de 347 lits et places, l'établissement développe une offre de soins structurée autour de filières médicales, chirurgicales, gériatriques et médicotechniques en constante évolution. En 2 années, l'activité globale a quasiment doublé.

Le redressement financier réalisé ces dernières années a permis de sécuriser les équilibres budgétaires et d'engager un ambitieux programme d'investissement de plus de 40 M€, comprenant notamment le développement de nouvelles spécialités médicales et chirurgicales, l'ouverture d'un service de pneumologie, l'extension du bloc opératoire et des salles de consultations, l'ouverture d'une stérilisation, la création du centre de l'obésité, l'implantation de la mammographie et d'une 2^e IRM, la réhabilitation complète du service Imagerie, le renforcement de la filière gériatrique, le déploiement du centre de ressources territorial et l'ouverture prochaine d'un nouvel EHPAD, d'une nouvelle pharmacie...

Le centre hospitalier poursuit aujourd'hui cette dynamique à travers plusieurs projets structurants.

POSITIONNEMENT

Collaborateur direct du directeur, le directeur adjoint participe à l'ensemble des dimensions de la gouvernance institutionnelle.

Membre de l'équipe de direction, il contribue à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des orientations stratégiques de l'établissement, dans le cadre du projet d'établissement, du projet médico-soignant partagé et des priorités du GHT.

À ce titre, il :

- Seconde le Directeur dans l'exercice de ses responsabilités ;
- Assure la coordination générale de l'action des directions fonctionnelles ;
- Contribue à l'animation des pôles et des projets stratégiques ;
- Pilote les dossiers institutionnels à fort enjeux ;
- Représente le Directeur auprès des partenaires internes et externes ;
- Assure la continuité de la gouvernance et la suppléance du chef d'établissement en son absence.

Le titulaire du poste exerce une fonction transversale à forte dimension stratégique, managériale et opérationnelle.

MISSIONS GENERALES

Sous l'autorité du Directeur, le Directeur adjoint fonctionnel :

- Contribue à la définition des orientations stratégiques de l'établissement.
- Coordonne la mise en œuvre du projet d'établissement et veille à la réalisation des objectifs institutionnels.
- Assure le suivi de l'exécution des décisions prises dans le cadre des instances de gouvernance.
- Développe une culture du pilotage, de la responsabilité et du résultat.
- Coordonne les démarches de performance, d'efficience et de qualité de gestion.
- Contribue à la sécurisation de la trajectoire financière et à la soutenabilité des projets institutionnels.
- Accompagne les projets de transformation de l'offre de soins et des organisations.
- Favorise l'innovation, la modernisation et l'adaptation continue de l'établissement aux besoins du territoire.

- Soutient le développement des coopérations territoriales et des partenariats stratégiques.
- Participe à l'animation et à la coordination de l'équipe de direction.
- Fédère les acteurs autour des projets institutionnels.
- Accompagne les équipes dans les évolutions organisationnelles et managériales.

MISSIONS SPECIFIQUES

Pilotage stratégique et gouvernance

- Participer à l'élaboration et à l'actualisation de la stratégie institutionnelle.
- Assurer le pilotage du projet d'établissement et de ses déclinaisons opérationnelles.
- Préparer les instances et suivre l'exécution des décisions.
- Coordonner les relations avec l'ARS, le GHT, les collectivités territoriales et les partenaires institutionnels.
- Coordonner les directions fonctionnelles

Performance économique et médico-économique

- Garantir une trajectoire budgétaire et financière équilibrée.
- Superviser les démarches de contrôle de gestion et de pilotage médico-économique.
- Veiller à l'optimisation des ressources et à la maîtrise des dépenses.
- Promouvoir un pilotage fondé sur les indicateurs de performance et les résultats.

Transformation et conduite du changement

- Piloter les projets institutionnels à fort enjeux.
- Accompagner l'évolution des organisations et des pratiques managériales.
- Développer une culture d'innovation, d'agilité et d'adaptabilité continue.

DELEGATIONS

Par délégation du directeur :

- Suppléance du Directeur dans le cadre des délégations accordées.
- Signature des actes relevant du champ des affaires financières, du contrôle de gestion et de la gestion administrative des patients.
- Représentation de l'établissement auprès des partenaires institutionnels.

Le périmètre des délégations pourra être adapté en fonction des priorités stratégiques de l'établissement.

PROJETS PRIORITAIRES

Consolidation du projet d'établissement

- Mise en œuvre des orientations stratégiques.
- Développement du pilotage par objectifs et de la contractualisation interne.
- Renforcement de l'attractivité médicale et soignante

Performance et soutenabilité

- Consolidation durable des équilibres financiers.
- Déploiement d'une trajectoire pluriannuelle de performance.
- Renforcement du pilotage médico-économique.

Transformation managériale

- Développement et diffusion d'une culture de responsabilisation et de résultats.
- Renforcement du management de proximité et du dialogue de gestion.
- Accompagnement des cadres dans les transformations organisationnelles.

Développement territorial

- Renforcement des parcours de santé sur le territoire.
- Développement des coopérations avec la médecine de ville, le secteur médico-social et les partenaires institutionnels.
- Contribution aux projets du GHT et aux dynamiques territoriales de santé.

Modernisation de l'établissement

- Pilotage du programme immobilier.
- Transformation des organisations induites par les investissements.
- Anticipation des impacts humains, médicaux et financiers associés.

PROFIL

Cadre de haut niveau, fonctionnaire ou agent contractuel avec une expérience minimale de 10 ans.

Expérience significative de direction hospitalière et excellente connaissance des politiques de santé.

Expertise en finances et ressources humaines et conduite du changement appréciées.

COMPETENCES

Stratégiques

Vision stratégique et prospective.
Conduite de la transformation.
Pilotage institutionnel et territorial.

Managériales

Leadership et animation d'équipes de direction.
Accompagnement du changement.

Techniques

Analyse financière et pilotage de la performance.
Contrôle de gestion hospitalier.
Droit hospitalier et gouvernance publique.
Gestion de projets complexes.
Gestion de crise et continuité d'activité.

QUALITES REQUISES :

- faire preuve d'engagement et de prise de responsabilités
- grande rigueur professionnelle
- capacité d'arbitrage et de prise de décision
- esprit d'équipe
- leadership
- aisance relationnelle et diplomatie
- sens de la négociation
- ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- force de propositions
- éthique et intégrité